

令和元年 6 月 25 日

## ウインズジャパン行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019 年 7 月 1 日～2022 年 6 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2019 年 7 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2019 年 12 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 2019 年 8 月～ 相談窓口の設置について検討
- 2019 年 11 月～ 相談員の研修
- 2020 年 1 月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標 3：週 1 日程度の在宅勤務ができる制度を試行的に導入する。

<対策>

- 2019 年 7 月～ 社内検討委員会を設置
- 2019 年 8 月～ 在宅勤務の内容や対象について検討
- 2019 年 10 月～ 試行実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討